| **Intitulé de la formation** | **Gestion des conflits** |
|---|---|
| **Public** | Enseignants, animateurs, éducateurs. |
| **Pré-requis** | Pas de pré-requis |
| **Durée et déroulé** | **Le règlement (charte de vie) de la formation sera co-construit avec les stagiaires en début de formation**<br>4 journées de formation (Deux jours consécutifs + une période de minimum 1 mois d'expérimentation + 2 autres jours consécutifs) – soit 28H au total<br>Horaires : 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h<br>Dates de la formation : à définir |
| **Opérateur de la formation** | Association Graine de Citoyen<br>37 rue de Salpinte 49000 ANGERS<br>02-41-68-53-91<br>contact@asso-grainedecitoyen.fr<br>Agrément Education Nationale - Rectorat de Nantes<br>Agrément Jeunesse et Education Populaire<br>Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 52 49 02317 49 auprès du préfet de région de Pays de Loire<br>Certification Qualiopi délivrée au titre de la catégorie : Actions de formation |
| **Compétences** | Finalité : Il s'agit de développer les compétences des intervenants afin de pouvoir prendre un groupe d'enfants en charge et leur proposer des activités éducatives cohérentes.<br>Objectifs de la formation / **Compétences** :<br>- Savoir gérer les situations de conflits pour éviter la violence<br>- Instaurer et garantir une ambiance respectueuse des uns et des autres au sein de l'équipe professionnelle, avec le public et entre les différentes personnes accueillies<br>- Utiliser des outils éducatifs pour favoriser la cohésion d'un groupe afin de limiter l'apparition de situations de violence et favoriser le respect. |
| **Objectifs pédagogiques** | Objectifs pédagogiques/ **Capacités :**<br>A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de :<br>- Mettre en place avec les enfants et être garant des règles de vie permettant le respect de chacun.<br>- Intervenir en situation conflictuelle ou de violence pour rappeler les règles (et appliquer les sanctions), permettre à chacun de s'exprimer, construire et se mettre d'accord sur une solution - Utiliser une méthode de gestion des conflits constructive, et en nommer les différentes étapes<br>- Reconnaître, nommer et accueillir les différentes émotions pour permettre de les gérer.<br>- Exprimer des désaccords sans violence, ni jugement des autres personnes dans un groupe, une équipe.<br>- Animer des activités de cohésion de groupe.<br>- Exprimer les difficultés professionnelles rencontrées sur le terrain et coopérer pour construire une solution partagée. |
| **Moyens** | **Moyens pédagogiques :**<br>Méthode participative<br>- Alternance, jeux /exercices, réflexion<br>- Travail de groupe<br>- Apports théoriques<br>- Concrète, le plus proche du terrain (études de cas, partage d'expériences, analyse de pratiques). Expérimenter soi-même les outils pouvant être mis en œuvre avec le public pour se les approprier.<br>**Moyens techniques :**<br>- Formation en salle avec espace tables et chaises pouvant être modifié et |

| | |
|---|---|
| | espace libre permettant le mouvement. Accès extérieur si météo ok.<br>- Paper board<br>- Dossier pour classer les documents pédagogiques remis à chaque stagiaire<br>- Vidéo projecteur et ordinateur<br>**Moyens humains, encadrement :**<br>Formatrice - Clémence Cerizier, animatrice socio-culturelle à l'association Graine de Citoyen, référente personne en situation de handicap, formée à l'analyse transactionnelle (stage 101), à l'éducation à l'empathie. Diplômée d'un master 1 de psychopathologie, psychologie clinique et psychanalyse. |
| **Suivi et évaluation** | **Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action :**<br>- Feuille d'émargement signée à la ½ journée<br>- Programme réellement mis en œuvre, avec réajustements nécessaires<br>- Une attestation individuelle précisant les objectifs de la formation, sa durée, la présence effective de la personne.<br>**Moyens permettant d'apprécier les résultats :**<br>- A la fin de la 1ère session chaque stagiaire s'engage à expérimenter un des contenus abordés de son choix. Reprise à la 2ème session, partage d'expériences, réussites et difficultés, propositions d'amélioration.<br>- Exercices de mises en situation et une auto-évaluation d'auto-positionnement en début et fin de formation.<br>- Bilan en fin de demi-journée<br>- Un document d'évaluation est envoyé 6 mois après la fin de la formation. |
| **Programme** | **Ce programme est donné à titre indicatif, il est susceptible d'être partiellement modifié dans le but de répondre aux attentes des participants.**<br>**1er jour :** cohésion de groupe, élaboration d'une charte de vie (méthode des 3 P), différences sanctions et punitions, signe de reconnaissance, définition violence.<br>**2ème jour :** rôle et posture, communication, émotions et empathie. Reconnaître et différencier les émotions, les besoins liés aux émotions et comment les gérer.<br>**3ème jour :** gestion des conflits, application, coopération<br>**4ème jour :** gestion des conflits, application, exploitation, adaptation, perspectives |
| **Lieu** | A définir – Les locaux de l'association Graine de citoyen peuvent vous accueillir |
| **Nombre de places** | 15 personnes maximum<br>Les repas, les transports et l'hébergement sont à la charge des participants. |
| **Tarif** | **Prescripteur :** 3 250 €<br>**Stagiaire :** se renseigner auprès du prescripteur |
| **Délai d'accès** | Voir avec le prescripteur en charge des inscriptions |
| **Accessibilité aux personnes en situation de handicap** | **Clémence Cerizier**<br>contact@asso-grainedecitoyen.fr<br>02-41-53-68-91<br>06-25-95-83-98 |
| **Personne à contacter pour toute information complémentaire** | |